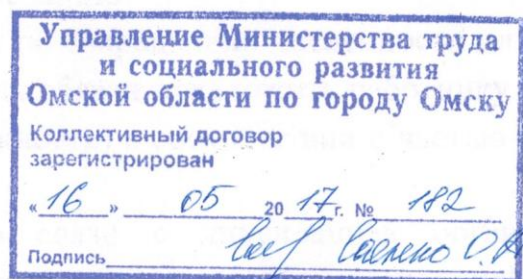


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
между работодателем и работниками  
бюджетного учреждения дополнительного образования  
города Омска «Детско-юношеская спортивная школа  
«Крутая горка»  
на 2017 - 2020 годы

Приняты на общем  
собрании работников  
Протокол № 1  
от 12 мая 2017 года



От работодателя:

Директор



Евтин С.М.

12 мая 2017 года

От работников:

Председатель представителя  
Органа работников

Барт И.О.

12 мая 2017 года

Стороны приняли дополнения и изменения к коллективному договору между работниками и работодателем Бюджетного учреждения дополнительного образования города Омска «Детско-юношеская спортивная школа «Крутая горка» на 2017-2020 годы, а именно:

продлить срок действия коллективного договора до 15 мая 2020 года с изменениями и дополнениями между работниками и работодателем Бюджетного учреждения дополнительного образования города Омска «Детско-юношеская спортивная школа «Крутая горка» на 2017-2020 годы;

п.п. 1.2 п.1 читать в следующей редакции

Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016 – 2018 годы.

Соглашение о социальном партнерстве на 2016-2018 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов", Региональным объединением работодателей Омской области от 20 февраля 2013 года № 8-С (с изменениями и дополнениями от 21 октября 2015 года)».

п.п 3.5 п.3 читать в следующей редакции

«Заработная плата в учреждении выплачивается два раза в месяц – 15 и 30 числа каждого месяца. Оплата за первую половину отработанного месяца 15 числа каждого месяца, за вторую – 30 числа каждого месяца. Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы производится в ближайший из установленных дней выплат».

п.п. 4.2 п. 4 читать в следующей редакции

«При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в части второй настоящей статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере

среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

При угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает необходимые меры, предусмотренные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашением.

п.п.4.9 п.4 читать в следующей редакции «Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года на основании ФЗ от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

п.п. 5.4 п.5 считать не действительным.

п.п. 5.9 п.5 считать не действительным.

п.п.5.12 п.5 читать в следующей редакции «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Для работников, которые не достигли 18-летнего возраста основной оплачиваемый отпуск составляет 31 календарный день. Работодателю, заместителю работодателя по УВР, инструктору-методисту ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 45 календарных дней. Тренерам-преподавателям ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 46 календарных дней. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.»

Стороны приняли дополнения и изменения к правилам внутреннего трудового распорядка между работниками и работодателем Бюджетного учреждения дополнительного образования города Омска «Детско-юношеская спортивная школа «Крутая горка» на 2017-2020 годы, а именно:

абзац 5 п.п. 4.1. п.4 читать в следующей редакции

«Заработная плата в учреждении выплачивается два раза в месяц – 15 и 30 числа каждого месяца. Оплата за первую половину отработанного месяца 15 числа каждого месяца, за вторую – 30 числа каждого месяца. Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы производится в ближайший из установленных дней выплат».